

Samenwerken met Marianne Peper.

Dat doe je omdat Marianne een bijzondere energie meebrengt. Ze is altijd gedreven en bevlogen. Zo werkt ze, zo zet ze zich in.

Bijzonder is dat zij enthousiasme combineert met oog voor de samenwerking. Wat er met mij is, hoe het met mij gaat, mag er ook zijn in die samenwerking.

Marianne heeft de gave ergens uit te komen met de mensen met wie ze samenwerkt. Ze gaat daarbij origineel te werk, ziet zaken enorm scherp, en hoewel er ruimte is voor alles wat er onderweg langskomt, blijft ze koersvast.

Samenwerken met Marianne betekent werkelijk contact voelen en werkelijk gezien worden.

Ik ben altijd onder de indruk van haar inzicht in situaties: ze ziet hoe de hazen rennen, welke machtsspelen er zijn, hoe mensen met posities bezig zijn en kiest vervolgens vooral voor inhoud: waar willen we samen heen, hoe doen we dat zo goed mogelijk?

Vijftien jaar samenwerking heeft het onderlinge vertrouwen en mijn respect voor Marianne uitsluitend gewonnen. Dat betekent dus ook dat je met Marianne door diepe dalen kunt, zonder elkaar voorgoed kwijt te hoeven raken. Daar toont meer dan kwaliteit.

Jan Kuiper (adviesbureau Kuiper en Van de Kieft en Icodrome)

Onze bedrijfstak ligt momenteel van verschillende kanten onder vuur. Dat betekent dus reorganisatie op reorganisatie, terwijl de 'gewone' zaken ook doorgaan. Dan wreekt het zich dat het OR-lidmaatschap vaak lastig te combineren is met je werk. Vaak doen de leden het 'erbij' zonder voldoende tijd om zich echt te verdiepen in het spel en de materie. Hoe zorg je dan dat je als OR goed beslagen ten ijs komt?

Marianne heeft ons in deze situatie bijna anderhalf jaar als adviseur, coach en collega ondersteund. Haar grote kracht ligt in haar inzicht in het spel tussen OR en bestuurder, haar onafhankelijkheid en haar mensenkennis. Zij bewaakte procedures, hielp ons de advies- en instemmingsverzoeken op te stellen en bepaalde samen met het DB de strategische koers van de OR. Met humor, doorzettingsvermogen en creativiteit heeft zij ons laten zien hoe medezeggenschap in z'n werk gaat. Wij hebben de samenwerking heel inspirerend gevonden.

Bas Goedendorp

Voorzitter Centrum voor Dienstverlening Ondernemingsraad Rotterdam

"Marianne heeft de OR van de gemeente Huizen begeleid bij het advies over een grote organisatieontwikkeling. Op een praktische manier heeft zij ons ondersteund bij het betrekken van de achterban en het creëren van draagvlak voor ons advies. Daarbij heeft zij steeds oog gehad voor de verschillende rollen en belangen van de leden van de OR, als medezeggenschapslid en als medewerker van de gemeente. Met behulp van haar enthousiaste, open en tegelijk zakelijke benadering kon de OR het verschil maken."

Judith Vermaas, dagelijks bestuur OR Gemeente Huizen 2007-2009

Onze samenwerking met Marianne

Als centrale ondernemingsraad hadden we door langdurig ziekte van onze ambtelijk secretaris behoefte aan een goed ingewerkte en competente ambtelijk secretaris die zowel ondersteuning als advies kon geven. Besloten werd om te werven via een bureau om snel en adequaat te handelen.

Tijdens het sollicitatiegesprek kwam Marianne over als een zeer gedreven persoon die een grote kennis had over regel en wetgeving. De keuze van ons voor haar was dan ook snel gemaakt. In eerste instantie zou Marianne voor 2 maanden als ambtelijk secretaris bij de centrale ondernemingsraad aan de slag gaan maar wegens omstandigheden werd het contract meerdere keren verlengd en heeft ze ruim anderhalf jaar bij ons bedrijf gewerkt.

Achteraf gezien was deze periode de meest ingrijpende tijd voor ons bedrijf, er werd door financieel mismanagement een reorganisatie ingezet wat ressorteerde in gedwongen ontslag voor een grote groep medewerkers. Als centrale ondernemingsraad hadden we hier geen ervaring mee en de ondersteuning die Marianne ons gaf gedurende dit proces was van grote waarde. We moesten mede door de urgentie van de problematiek meermaals ingrijpende adviezen en instemmingverzoeken onder hoge tijdsdruk afleveren. Marianne haalde uit de discussie die er plaatsvonden snel de essentie, vatte deze goed samen en adviseerde hoe hier mee om te gaan. Als leden van de centrale ondernemingsraad waren we uitermate tevreden over het advies wat werd afgeleverd.

Mede door haar inbreng werd het overleg met Raad van Bestuur en Raad van Toezicht meer inhoudelijk en wisten we beter bij- van hoofdzaken te onderscheiden.

We kijken dan ook terug op een intensieve samenwerking in een moeilijke periode waar we het geluk hadden dat Marianne op ons pad was gekomen.

Kosta Sultanis (voorzitter Centrale Ondernemingsraad Orbis Sittard)

Werken met Marianne Peper

Toen ik Marianne leerde kennen in 1997 was ze ambtelijk secretaris van de COR van een bedrijf met meer dan 2500 medewerkers. Ze heeft mij daar de eerste stappen van het OR-lidmaatschap bijgebracht en heb 6 jaar met haar mogen samenwerken; eerst als OR lid en later als OR voorzitter waarbij zij ambtelijk secretaris van OR was.

Marianne verstaat het vak van medezeggenschap als proces maar ook inhoudelijk, ze kent de wet en weet deze toe te passen. Ze adviseert de OR over hoe adviesaanvraag voor een verandering van organisatie of strategische keuze kan worden behandeld volgens de wet. Ze heeft als ambtelijk secretaris oog voor de belangen van de OR maar ook voor die van de bestuurder. Hierdoor kan ze de OR adviseren over de haalbaarheid van OR-doelen en kan ook de weg voor medezeggenschap aangeven aan de bestuurder.

Marianne is gemakkelijk in de omgang en weet snel een goede relatie op te bouwen met OR leden en anderen in haar omgeving. Ze heeft gemakkelijk contact met mensen van verschillende niveaus, van academici tot laag opgeleide mensen. Ze kan zich gemakkelijk verplaatsen in de problematiek van anderen en is duidelijk in haar communiceren over wat wel en niet kan.

Marianne is gepassioneerd in haar vak ,is gedreven, volhardend, tactvol en heeft empathie. Door haar duidelijke taal is werken met haar doelgericht en efficiënt.

Kees Stokla (voormalig voorzitter Ondernemingsraad Thales Hengelo)